

Pro Ilmoitus

Tasa-arvosuunnitelma

A photograph showing a large number of hands of various skin tones and ages stacked together in a circle, symbolizing unity, teamwork, and diversity. The image is overlaid with a semi-transparent orange filter.

Tasa-arvolaki lyhyesti?

- laki tasa-arvosta (609/1986) eli tasa-arvolaki voimaan 1.1.1987
- tehty useita muutoksia
- uudistettu viimeksi 2015 yhdenvertaisuuslain säätämisen yhteydessä
- estää sukupuoleen perustuvan syrjinnän
- edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa erityisesti työelämässä
- estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvan syrjinnän (2015)

Mikä on tasa-arvosuunnitelma?

- laadittava joka toinen vuosi, kun säännöllisesti vähintään 30 työntekijää
- yhteistyössä organisaation johdon ja henkilökunnan edustajien kanssa
- käynnistettäväksi ja toteutettaviksi suunnitellut toimenpiteet tasa-arvon edistämiseksi
- suunnitelmasta tiedotettava henkilökunnalle
- päivitettävä 1–3 vuoden välein
- työnantaja vastaa, että täyttää tasa-arvolain vaatimukset
- valvovat tasa-arvovaltuutettu sekä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvolautakunta.

Miksi tasa-arvosuunnitelma tehdään?

- tuo työpaikalle uusia tasa-arvoon liittyviä näkökulmia
- parantaa jo olemassa olevia toimintatapoja
- kohentaa työyhteisöjen hyvinvointia
- parantaa organisaation imagoa
- naiset ja miehet työskentelevät mahdollisimman tasa-arvoisina
- vähentää työpaikan ongelmia
- helpottaa puuttumista esimerkiksi kiusaamiseen ja häirintään

Tasa-arvosuunnitelman pakolliset elementit

- selvitys työpaikan tasa-arvotilanteesta
- palkkakartoitus
- konkreettiset toimet tasa-arvon edistämiseksi
- arvio aikaisempien toimenpiteiden toteutumisesta

Tasa-arvosuunnitelman suositellut elementit

- henkilöstökoulutus
- työilmapiiri
- seksuaalinen ja sukupuoleen perustuva häirintä
- johtaminen
- tasa-arvoa koskevat asenteet
- hakumenettely

Tasa-arvosuunnitelman suositellut elementit

- uralla eteneminen
- työolosuhteet
- osallistuminen työryhmätyöskentelyyn
- työn ja perheen yhteensovittamismahdollisuudet kuten perhevapaiden käyttö ja niitä tukevat työjärjestelyt
- työsuojelu
- ikä

Miten tasa-arvosuunnitelma tehdään?

- kootaan tasa-arvotyöryhmä tai annetaan tehtävä esim. työsuojelutoimikunnalle
- selvitetään miesten ja naisten sijoittuminen eri tehtäviin työpaikalla (ikä, työsuhteen kesto, urakehitys jne.)
- tehdään palkkakartoitus
- kerätään kokemuksia
- tiedotetaan palkkakartoituksen ja kyselyn tuloksista
- tehdään tasa-arvosuunnitelma, julkistetaan se, toteutetaan ja seurataan toteutumista

Pro Ilmoitus

Kiitos!

Pro Ilmoitus on erilaisten organisaatioiden monipuolinen ilmoitusjärjestelmä. Sen avulla työnantaja ja esimiehet, työsuojeluhenkilöstö, henkilöstöhallinto sekä laadunhallinta pystyvät ottamaan vastaan erilaisia ilmoituksia ja toimimaan valmiiksi sovittujen toimintatapojen mukaisesti.

www.proilmoitus.fi

hannu.hirvonen@propilvipalvelut.fi

p. 050 63 882

www.propilvipalvelut.fi

